



LES EQUIPIERS DU RCV
2021-2023

© LIFR - JOSSE

1. Plan de transformation: les objectifs généraux

2. Le XV Sportif:

EDR / Cadets

Compétition

Nouvelles pratiques

Recrutement

Médical

3. Le XV Associatif:

La vie du Club

Communication

Amis et partenaires du RCV

Événementiel

4. Plan de transformation: Méthode et Planning

✓ Où en est le RCV aujourd'hui?:

Le RCV a un fonctionnement normal (finances saines, sections bien organisées...) mais:

- Le nombre de licenciés baisse dangereusement depuis les dernières années;
- Les ressources financières du club dépendent essentiellement des cotisations et des subventions institutionnelles
- Les principales missions du RCV sont concentrées sur un nombre réduit de personnes;
- Le club a la chance d'avoir un réservoir de membres prêts à s'impliquer;
- Le RCV a un projet de club ambitieux avec de nombreux objectifs à atteindre (augmentation du nombre de licenciés, recherche de ressources financières complémentaires, amélioration du programme de formation...)

✓ Quels sont les principaux objectifs du projet du RCV sur les 3 ans à venir?:

- Augmenter le nombre de licenciés: 650 membres en 2023
- Améliorer la formation & la performance sportive: objectifs par sections
- Renforcer l'esprit RCV
- Créer une base solide de partenaires (notamment financiers)
- Accroître la notoriété du club

✓ Libérer de nouvelles énergies au service du **plan de transformation 2021/2023:**

- Constitution de **2 grandes équipes: Sportif et Associatif**

Au moins **un membre du Comité Directeur**

Implication des nouveaux dirigeants, des coaches et des simples membres

Engagement minimum pour une saison

Animation par **un Capitaine: Présentation du projet/constitution de l'équipe**

- **Groupes de travail par thématiques:**

3 à 5 équipiers maximum

✓ **Trois objectifs principaux:**

- Répartition des missions prioritaires entre les équipiers
- Réflexion sur un plan d'action sur 3 ans dans le cadre d'un projet d'ensemble

Analyse: 3 mois maximum

Thèmes proposés par le Club + autres idées/propositions à l'initiative de l'équipe

Restitution : devant le Comité Directeur

- Mise en œuvre du plan d'action



➡ Lancement du projet début Février 2021

✓ Constat:

L'EDR fonctionne globalement bien mais:

- Le nombre des licenciés varie grandement d'une génération à l'autre
- La tendance du nombre des joueurs est à la baisse
- Les coaches de l'EDR sont peu diplômés

L'EDR est au cœur du projet du RC Vincennes

✓ Missions prioritaires:

- A court terme:

Journée porte ouverte EDR au printemps en coordination avec l'équipe Recrutements :
Kit EDR booster (LIFR), inviter les copains des joueurs, baisse des cotisations (à définir)

- Relations avec club partenaires (Stade Français, Racing):

Accès aux formations de haut niveau

Gestion des doubles licences (mutations dans les deux sens)

- Relation avec le CTC (Conseiller Technique des Clubs)

✓ Plan d'action sur 3 ans:

- **Projet pédagogique & sportif:**

Global

Par section

Style de jeu du RC Vincennes

Direction sportive commune senior/EDR-cadets/nouvelles pratiques

- Coaches:

Recrutement

Formation / Passation de diplômes (BE / BF)

Supervision

Kit entraîneurs

- **Stages:**

Objectifs

Thématiques

- **Lundi Academy:**

Objectifs

Thématiques

- **Equipes B & C:**

Coaching pour permettre à ces équipes d'être compétitives et intéressantes

Possibilités de montée en équipe A

✓ Plan d'action sur 3 ans (suite)

- **Baby Rugby: à lancer**

Réussite avérée de nombreux clubs d'Ile de France (entre 15 à 40 enfants par clubs)

Leviers pour augmenter le nombre de U6

Organisation lourde et chère à mettre en œuvre (1 animateur pour 3 enfants)

- **Filles EDR: à relancer**

Recrutement / Communication sur les réseaux sociaux

- Arbitrage: chantier

- **Tournoi des Chevaliers: idée/initiative Olivier Gillet**

- **Labellisation EDR: 2^{ème} étoile: suivi Antoine Tréchet/Guy Galaup**

- **Inviter les joueurs du Top 14/Pro D2 ayant été formés par l'EDR RC Vincennes**

- **Quelles sont les ressources (notamment financières) nécessaires à l'amélioration de la formation?**

✓ **Constat:**

- L'équipe Senior A est en milieu de tableau Fédérale 3 tandis que l'équipe B se comporte très bien
- Nombre de licenciés important: très positif
- L'équipe junior souffre d'un faible nombre de licencié, problème qui devrait être résolu sur la saison 2021-2022

✓ **Plan d'action sur 3 ans :**

- Projet pédagogique & sportif:

Parcours joueur de Vincennes: de l'EDR jusqu'à l'équipe A

Interactions entraîneurs/joueurs: équipes A,B et C

Recours au recrutement: avec quel objectif? Sous quelle condition?

Direction sportive commune senior/EDR-cadets/nouvelles pratiques

- Objectifs de performance:

Senior A: Haut de tableau Fédérale 3 (Phase finale)/ Viser la Fédérale 2 – sous quel délai?

Senior B: Phase finale?

Senior C: 1^{ère} série ?

Junior: Nationale?

- Interactions équipes senior avec les autres sections: participation aux Lundi Academy

✓ Plan d'action sur 3 ans (suite):

- **Primes de match: à évaluer**

Amélioration des performances

Recrutements facilités

- Stage:

Objectifs / Thématiques (invitation coaches/joueurs de haut niveau

Découverte autres Pratiques sportives / Expérimentations?

- Quelles sont les ressources (notamment financières) nécessaires à l'amélioration des performances

- **Recrutement saison 2021/2022:**

Nouveaux joueurs

Tête d'affiche: Etienne Dusartre (ex-Top 14) / idée – initiative: Manu Daurat

Le XV Sportif – Groupe Nouvelles Pratiques

✓ Constat:

- Le R5 fonctionne correctement mais il n'y a pas de nouveaux licenciés
- Pas de réelle stratégie sportive pour l'équipe féminine

✓ Plan d'action sur 3 ans:

- Projet pédagogique & sportif:

R5 loisir

Equipe filles

Direction sportive commune EDR/Senior/Nouvelles pratiques

- Objectifs pour l'équipe Filles:

Stage

Performance sportive: viser sur la Fédérale 1

Recrutement: à relancer

- Objectifs pour le R5:

Relancer le recrutement

Rapprocher le R5 des autres sections, et notamment des parents EDR

Augmentation des cotisations pour le R5?

- **Autres pratiques à développer: Rugby Santé / Rugby Adapté**

- ✓ Constat:
 - Baisse des licenciés : 460 en 2020, 510 en 2019

- ✓ Objectifs prioritaires: A quantifier
 - EDR
 - Seniors
 - R5: focus
 - Filles: focus
 - Autres sections: Cadets - Juniors

- ✓ Missions prioritaires:
 - Recrutement seniors:
Centraliser les contacts sur un responsable RCV
Traiter les demandes spécifiques: recherche d'emploi, de logements..
 - Organiser une relance au Printemps 2021:
Journée porte ouverte EDR + kit boost ED
Recrutement féminines : EDR + seniors
 - Coordination avec les sections: bouche à oreille, copains des joueurs...

- ✓ Plan d'action sur 3 ans:
 - Comment expliquer la désaffection du RCV vs les autres clubs de Rugby?
 - Affichage du projet:

Pédagogique/Ambitions sportives/Précautions médicales

- **Lien avec l'éducation nationale:**

Ecole Primaire

Section Rugby dans un lycée du Val-de-Marne (exemple: Sucy-en-Brie)

- Baby Rugby: à annoncer pour la rentrée 2021
- Rentrée de Septembre 2021:

Journées des associations: Vincennes, Saint-Mandé, Fontenay

Opération de tracts à la sortie des écoles primaires (autorisation Mairie?)

Campagne sur les réseaux sociaux

- **Prix des licences à faire varier en fonction des conditions de ressources**

✓ Constat:

- Principal frein au développement du Rugby
- Peu d'actions entreprises au sein du RCV

✓ Plan d'action 3 ans:

- Sensibilisation des Dirigeants/Entraîneurs/Joueurs
- **Formation aux soins de 1^{ère} urgence: ensemble des dirigeants et entraîneurs**
- Gestion du protocole sanitaire Covid
- Prévention des blessures: placage, évitements
- Formation au protocole commotion
- Politique du RCV pour les blessures pendant les matchs: sortie des joueurs blessés, décision souveraine des soigneurs..
- Parcours de soin:
Médecin référent
Suivi des blessés
- Conseils diététiques pour les joueurs
- Communication sur les précautions médicales & sportives: à diffuser aux groupe Communication Et Recrutement

✓ Constat:

- Les sections ont une vie autonome bien réglée mais il y a peu d'occasion de se retrouver avec les autres membres du club.

✓ Missions prioritaires:

- Préparer les dossiers de subventions et en chercher d'autres:

Mairie

Conseil régional

Comité départemental

Autres: Ministère des sports

- Relations avec la Mairie

Relations générales, Réservation salle, Gestion terrains, Accès au stade

- Autres relations:

Les 2 Ballons

Le COV

- Gestion de l'intendance:

Réassort des équipements et fournitures (strap, ballons, ...) et gestion du matériel

Achat des textiles (shorts, parkas...)

Gestion de la boutique

Achats divers (goûters, ...)

✓ Plan d'action sur 3 ans:

- Faire des matches du weekend un temps fort pour la vie du club:

Matches seniors / cadets / minimes / filles...

Campagne de réseaux sociaux en amont des

Organisation boutique RCV + buvette Deux Ballons

Accès au stade: sécurité / Fair play des supporters

- **S'assurer de l'honorabilité des coaches/dirigeants**

- **Développer l'éco-citoyenneté**

- **Veiller au strict respect de la laïcité et à l'absence de toute forme de discrimination (sur le terrain, dans les tribunes...)**

- Améliorer la gestion des licences:

Validation par un référent par section (à former par Caroline)

Répartir les licences EDR par sections

- Organisation des instances dirigeantes:

Assemblée Générale, Elections...

Gestion et relation des dirigeants / Kit dirigeant

- Intensifier les relations avec les instances du Rugby:

Comité Départemental

Ligue IDFR (labellisation Clubs, QPV ...)

FFR

- **Labellisation RC Vincennes (projet LIFR)**

✓ Constat:

- La communication a pris un nouvel élan depuis plusieurs mois, et notamment auprès des jeunes (réseaux sociaux)
- Pour assurer le rayonnement du Club, son attractivité auprès des membres et de nouveaux licenciés potentiels, la communication a une utilité essentielle

✓ Missions prioritaires:

- Pilotage, envoi et suivi de la Lettre du Président
- Gestion et animation du site internet
- Gestion et animation des réseaux sociaux: Facebook, Instagram, LinkedIn
- Relation presse: Publication d'articles dans le journal de Vincennes, le Midol, l'Equipe...

✓ Plan d'action sur 3 ans:

- Objectifs d'image et de notoriété (KPI, nombre de fans, nombre de visites sur le site internet...)
- Utiliser les événements comme levier de communication (Journée des associations, inauguration tribunes, fête du club, Queens Festival 7, principaux matches):

Annonces sur les réseaux sociaux

Support de communication à préparer

- Etroite collaboration avec l'équipe recrutements:

Journée EDR printemps 2021

Rentrée de Septembre 2021: Campagne de communication intensive à lancer pour activer les recrutements

✓ Constat:

- A l'exception des années 2019/20 et 2020/21, le RCV est structurellement déficitaire d'environ 25 K€
- Les subventions institutionnelles pourraient baisser également (Mairie, Conseil Régional)

✓ Missions prioritaires:

- Relancer Foncia pour paiement dû // 9 000€
- Dossier Natixis: 2 000€
- Gestion et relation avec les partenaires actuels
- Adjan: organisation conjointe de petits déjeuners, déjeuners...

✓ Plan d'action 3 ans:

- **Objectif: générer 50 K€ de dons récurrents à l'horizon 2023**
- Partenaires du RCV:

Contrat sur 3 ans

Création du Business Club du RCV

- Amis du RCV :

Animation des amis

Relais dans les sections pour trouver de nouveaux amis, ...

Fléchage possible pour activité particulière (super challenge...)

- Sponsoring

Recherche, relation, gestion, ...

Supports de communication: Maillots, Shorts, Habillage (amovible) du stade, ballons, naming (fête du club...), site internet, réseaux sociaux, ...

- Evénements Amis et Partenaires du RCV: BBQ, apéro..., déplacements match

- Génération de revenus complémentaires:

Ventes des photos des sections

***** Idée: Proposer aux autres clubs de Fédérale 3 de mutualiser le sponsoring maillot**

✓ Constat:

- Manque d'anticipation
- Un seul événement majeur
- De bonnes volontés sont prêtes à s'impliquer

✓ Missions prioritaires:

- Calendrier 2021
- Relation avec équipes Communication, Recrutement, Partenaires & Vie Associative
- Fête du Club 2021
- Rentrée 2021
- Nouvelles tribunes
- Soirée de Noël
- Matches principaux: à transformer en événement festif

Point de ralliement de tous les licenciés du RCV

Invitation des principaux partenaires

Buvettes & boutique RCV

- Apéro dirigeants

- ✓ Plan d'action sur 3 ans:
 - Lien avec Queens Rugby 7
 - Evénement avec les partenaires
 - Coupe du monde de Rugby 2023 (camp de base pour une équipe?)
 - Jeux Olympiques 2024 (Rugby à 7)
 - Autres événements organisés par le club (tournoi, ...)

Plan de transformation : Méthode et Planning

- ✓ Comité directeur du 8 Février 2021: choix des capitaines
 - Le XV Sportif: Arnaud Couffin
 - Le XV Associatif: Anne Cozzolino
- ✓ Du 8 au 15 Février: constitution des deux équipes et des groupes de travail
- ✓ Visio conférence du 15 Février: Présentation du projet global et remise des feuilles de route
- ✓ Visio conférence du 15 Mars: Point d'avancement
- ✓ Visio du 12 Avril: Présentation du projet des deux équipes au Comité Directeur
- ✓ Printemps – Rentrée 2021: Mise en œuvre du projet
- ✓ Novembre 2021: Assemblée Générale
 - Présentation des résultats du plan de transformation
 - Définition de nouveaux objectifs et constitution de nouvelles équipes